

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профкома

/Е. П. Петрова /

12.09.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Управляющим советом

12.09.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о.директора ГБОУ СОШ
с. Новое Ганькино

/К. Н. Ромаданов /
12.09.2025 г.

Положение
о распределении стимулирующих выплатах
педагогическим работникам, работающим в
агротехнологическом классе государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной
школы с. Новое Ганькино
муниципального района Исаклинский Самарской области

I. Общие положения.

Настоящее Положение о распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим в агротехнологическом классе государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Новое Ганькино муниципального района Исаклинский Самарской области (далее Положение) разработано в целях реализации:

- постановления Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2025 года N 1420.
- постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года N 717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» (с изменениями на 7 октября 2025 года)

Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим в агротехнологическом классе ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино.

"Агротехнологический класс" - форма организации образовательной деятельности при реализации образовательной программы основного общего или среднего общего образования, предусматривающая углубленное изучение профильных агротехнологических предметов в рамках урочной и внеурочной деятельности.

"Выплата стимулирующего характера учителю" - выплата стимулирующего характера, установленная педагогическому работнику (далее - учитель), осуществляющему обучение по профильному агротехнологическому предмету в школе с агротехнологическими классами.

Размер выплаты установлен согласно приложению № 22 к Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Выплачивать деньги учителям будут работодатели, которые заключили со школой соглашение о сотрудничестве.

При этом инвестор вправе устанавливать для образовательной организации показатели эффективности деятельности в рамках агротехнологического класса

Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам, период действия выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается директором ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино.

1.1. Настоящее Положение регламентирует:

- критерии деятельности педагогических работников образовательного учреждения, осуществляющему обучение по профильному агротехнологическому предмету в школе с агротехнологическими классами;
- размеры стимулирующих выплат;
- период, на который установлены стимулирующие выплаты
- возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.2. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.3. Стимулирующие выплаты предусмотрены для учителей, которые преподают в агротехнологическом классе профильные предметы:

- 1) биологию,
- 2) химию,
- 3) физику,
- 4) математику

II. Условия для назначения стимулирующих выплат.

- 2.1. Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на педагога.
- 2.2. Отсутствие дисциплинарных взысканий.
- 2.3. Учитель агротехнологического класса должен отвечать следующим требованиям:
 1. хорошо знать свой предмет и владеть методикой его преподавания,
 2. осуществлять системно-деятельностный подход к организации обучения,
 3. выстраивать индивидуальные траектории развития обучающегося на основе планируемых результатов освоения образовательных программ,
 4. разрабатывать и эффективно применять современные образовательные технологии, в том числе информационно-коммуникационные,
 5. эффективно взаимодействовать с обучающимися и их родителями (законными представителями),
 6. быть открытым новшествам, уметь отбирать и осваивать новые формы (методы) работы, обновлять содержание образования,
 7. иметь высокую мотивацию на личностное и профессиональное развитие, непрерывное повышение квалификации.
- 2.4. Установление специалистам и учителям выплат стимулирующего характера не может являться основанием для снижения размера или отмены ранее установленных окладов, иных выплат компенсационного и стимулирующего характера;

III. Порядок установления размеров стимулирующих выплат

- 3.1. Размеры выплат устанавливаются в процентном или денежном выражении по решению администрации школы при согласовании с инвестором. Размеры стимулирующих выплат утверждаются приказом директора школы.
- 3.2. При этом устанавливается следующий порядок определения размера стимулирующей выплаты педагогическому работнику школы:
 - 1) определяется общее количество часов по урочной и внеурочной деятельности в агротехклассе;
 - 2) определяется размер стимулирующей выплаты, приходящийся на один час-отношение размера фонда стимулирующих выплат на общее число часов;
 - 3) определяется размер стимулирующей выплаты педагогу – произведение размера выплаты за один час на количество часов.

IV. Отмена или изменение стимулирующих выплат

4.1. Отмена или изменение стимулирующих выплат производится приказом руководителя образовательного учреждения самостоятельно.

Причиной изменения (снятия) выплаты является:

- Нарушение дисциплины труда и «Правил внутреннего распорядка учреждения»;
- Нарушение Правил техники безопасности и Охраны труда, Правил пожарной безопасности;
- Грубое нарушение Устава школы и других Локальных актов образовательного учреждения;
- Невыполнение (или ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей;
- Предоставления заведомо ложной информации о своей деятельности;
- Случаев травматизма школьников ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- Дисциплинарного взыскания (если было применено дисциплинарное взыскание);
- Ухудшение качества работы;
- Обоснованных жалоб со стороны родителей;
- Порчи или потери имущества по халатности работника;
- Нарушения этики поведения;
- Нарушения санитарно-гигиенических норм;

4.2. Размер стимулирующих выплат может быть увеличен:

- За качественную результативную работу;
- За транслирование опыта работы на различных уровнях;
- За организацию и проведение мероприятий различного уровня

4.3. Работники учреждения имеют право обсудить правомерность принятого решения через представительные органы работников («профсоюзы») с присутствием инвестора.

V. Срок действия и порядок изменения локального акта

5.1. «Положение о распределении стимулирующих выплатах» вступает в силу с момента его согласования Управляющим Советом школы и утверждения приказом по образовательному учреждению.

5.2. Время действия Положения на все время работы агротехкласса.

5.3. Все изменения и дополнения к «Положению о распределении стимулирующих выплат» принимаются на заседании Управляющего Совета школы и оформляются в виде «Приложения к локальному акту» и утверждаются приказом директора по образовательному учреждению.