

**От работников:**

Председатель первичной  
Профсоюзной организации ГБОУ  
СОШ с. Новое Ганькино

\_\_\_\_\_Измаева И.А.  
«\_15\_»\_апреля\_2024 г.

**От работодателя:**

Директор ГБОУ СОШ с. Новое  
Ганькино

\_\_\_\_\_Колесникова  
Е.Э

«\_15\_»\_апреля\_\_2024г.

**Изменения  
в Коллективный договор  
государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области средней  
общеобразовательной школы с. Новое Ганькино  
муниципального района Исаклинский  
Самарской области**

Принят на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1\_ от «\_15\_» \_апреля\_ 2024 г.

На основании Постановления Правительства Самарской области «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы» от 11.12.2023г. № 1000, на основании п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» от 13.02.2024 № 47 и в связи с приведением Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством Общим собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино принято решение:

**1.** Внести изменения в Раздел I. «Общие положения» Коллективного договора, дополнив пунктом 1.18. следующего содержания:

«1.18. Коллективный договор входит в число документов, которые учреждение должно обеспечивать в открытом доступе. Коллективный договор может заключаться в учреждении в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях».

**2.** Внести изменения в Раздел II. «Трудовой договор» Коллективного договора, дополнив пунктами 2.17-2.19 следующего содержания:

«2.17. В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами. Иностранные агенты к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются.

2.18. В соответствии с постановлением Губернатора Самарской области «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» от 13.02.2024 № 47 установить запрет на 2024 год на привлечение иностранных граждан, осуществляющих свою трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности: образование общее, образование дошкольное, образование начальное общее, образование основное общее, образование среднее общее (за исключением привлечения иностранных граждан по профессиям: дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий).

2.19. Работодатель обязан соблюдать требования приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 года № 582 «Об

утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», в том числе, в части перечня и объема документации педагогических работников при реализации основных общеобразовательных программ.».

**3.** Внести изменения в Коллективный договор, дополнив все фразы «в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

**4.** Внести изменения в Раздела IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложив п. 4.4.1. в следующей редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ».

**5.** Абзац третий пункта 5.13.1. Раздела V Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».

**6.** Внести изменения в Раздел V Коллективного договора, дополнив пунктами 5.13.3. и 5.13.4. следующего содержания:

«5.13.3. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до

восемнадцать лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

5.13.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами»

7. Внести изменения в Раздел V Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.18 и изложить в следующей редакции:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, а также работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

**8.** Внести изменения в Раздел VI Коллективного договора, изложив пункт 6.4. в следующей редакции:

«6.4. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже двух раз в месяц: за первую половину месяца 24 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 9 числа месяца, следующего за расчетным. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета зачисляется на зарплатные карты педагогических работников в конце текущего месяца. По согласию работника заработная плата за отработанный календарный месяц может быть начислена и выплачена в ином размере и в иные сроки».

**9.** Внести изменения в Раздел VI Коллективного договора, дополнив пунктом 6.9. следующего содержания:

«6.9. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов».

**10.** Внести изменения в Раздел XI Коллективного договора, дополнив пунктом 11.7. следующего содержания:

«11.7. Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров».

**11.** Внести изменения в Коллективный договор, дополнив Разделом XII следующего содержания:

«Раздел XII.

**12.** Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

**12.1.** В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38

Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

12.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

12.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

12.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

12.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

12.6. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

12.7. Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

12.8. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

12.9. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

12.10. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

12.11. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

12.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность

или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

**12.** Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино муниципального района Исаклинский Самарской области», Раздел 1 дополнить пунктами 1.5. - 1.7. Правил следующего содержания:

«1.5. В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», Иностранному агенту не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами Иностранные агенты к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются.

12.6. В соответствии с постановлением Губернатора Самарской области «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» от 13.02.2024 № 47 установить запрет на 2024 год на привлечение иностранных граждан, осуществляющих свою трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности: образование общее, образование дошкольное, образование начальное общее, образование основное общее, образование среднее общее (за исключением привлечения иностранных граждан по профессиям: дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий).

12.7. В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 25.07.2002 №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» в целях обеспечения государственной и общественной безопасности лицу, участвовавшему в осуществлении экстремистской деятельности, по решению суда может быть ограничен доступ к государственной и муниципальной службе, военной службе по контракту и службе в правоохранительных органах, а также к работе в образовательных организациях и занятию частной детективной и охранной деятельностью, по основаниям и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации о выборах, ограничивается право быть избранным лица, причастного к деятельности экстремистской или террористической организации».

**13.** Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области ГБОУ СОШ с. Новое

Ганькино муниципального района Иса克林ский Самарской области», Раздел 3 дополнить пунктом 3.5. Правил следующего содержания:

«3.5. В целях поддержания в актуальном состоянии сведений, содержащихся в учетных документах, и обеспечения поддержания в актуальном состоянии сведений, содержащихся в документах воинского учета военных комиссариатов, работники, осуществляющие воинский учет в организациях направляют в 2-недельный срок в соответствующие военные комиссариаты и (или) органы местного самоуправления сведения о гражданах, подлежащих воинскому учету и принятию (поступлению) или увольнению (отчислению) их с работы (из образовательных организаций). В случае необходимости, а для призывников в обязательном порядке, в целях постановки на воинский учет по месту жительства или месту пребывания, в том числе не подтвержденным регистрацией по месту жительства и (или) месту пребывания, либо уточнения необходимых сведений, содержащихся в документах воинского учета, оповещают граждан о необходимости личной явки в соответствующие военные комиссариаты или органы местного самоуправления (п. 32 Положения о воинском учете, утв. Постановлением правительства РФ от 27.11.2006 № 719).».

**14.** Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино муниципального района Иса克林ский Самарской области», дополнить пункт 4.2. Раздела 4 абзацами следующего содержания:

«нести ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса, а также создавать безопасные условия обучения и воспитания обучающихся в соответствии с установленными нормами, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся на основании п.2 ч.6, ч.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

осуществлять противодействие экстремистской деятельности по основным направлениям, к которым относится, в том числе принятие профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности.».

**15.** Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино муниципального района Иса克林ский Самарской области», исключив абзац девять пункта 4.2. Раздела 4 следующего содержания:

«Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25-го числа каждого месяца, за вторую половину месяца выплачивается 10-го числа каждого месяца, следующего за расчетным. В случаях, когда указанные числа приходятся на выходные или праздничные дни, днями выплаты зарплаты следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням.».

**16.** Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино муниципального района Иса克林ский Самарской области», изменив пункт 7.3. Раздела 7 в следующей редакции:

«7.3. Заработная плата выплачивается работнику не реже двух раз в месяц в порядке и сроки, установленные положением об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино».

**17.** Внести изменения в Приложение № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино», дополнив абзац первый пункта 1.14. Раздела 1 предложением следующего содержания:

«1.14. Заработная плата за первую половину отработанного календарного месяца начисляется за период с 1-го по 15-е число месяца, рассчитывается пропорционально отработанному времени и выплачивается 24-го числа текущего месяца, зарплата за вторую половину отработанного календарного месяца — начисляется за период с 16-го по последнее число месяца, рассчитывается пропорционально отработанному времени и выплачивается 9-го числа месяца, следующего за расчетным. С каждой выплаты удерживается налог на доходы физических лиц и иные удержания, предусмотренные законом, трудовым договором и Положением об оплате труда. Стандартные вычеты применяются при выплате заработной платы за первую и за вторую половину отработанного календарного месяца. Удержания по исполнительным листам производится при каждой выплате сотруднику.

Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета зачисляется на зарплатные карты педагогических работников в конце текущего месяца.

По согласию работника заработная плата за отработанный календарный месяц может быть начислена и выплачена в ином размере и в иные сроки»

**18.** В Раздел 3 «Оплата труда работников структурных подразделений ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино» внести изменения в порядок распределения стимулирующего фонда согласно Постановления правительства Самарской области № 169 от 25.03.2022 года «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», изложив п. 1.5.3. в следующей редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного структурного подразделения распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности

труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников».

**19.** Дополнить таблицу пункта 6.2. Раздела 6 Приложения № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино» пунктом 64 следующего содержания:

64	Ответственный за функционирование и развитие Цента «Точка роста»	до 4 000
65	Ответственный за учебно-воспитательную работу	до 10 000

**17.** Все изменения в коллективный договор вступают в силу с «09» января 2024 года.

**ПРОТОКОЛ**  
общего собрания трудового коллектива  
ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино

с. Новое Ганькино

27 марта 2024 года

Председатель собрания –Петрова Марина Михайловна

Секретарь собрания – Зинькова Оксана Сергеевна

Присутствовало 42 работников

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Рассмотрение и принятие изменений в Коллективный договор и Правила внутреннего распорядка ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино.

Заслушали Зинькову Оксану Сергеевну, которая подробно ознакомила работников с изменениями к Коллективному договору.

Работники решили принять изменения к Коллективному договору ГБОУ СОШ с. Новое Ганькино в предложенной редакции и делегировать полномочия председателю первичной профсоюзной организации по заключению изменений в коллективный договор с работодателем.

Председатель собрания

Петрова М.М.

Секретарь собрания

Зинькова О.С